

1月定例会（企画：同志社大学）

◆日時：2020年：1月23日（木） 13：15－17：00

◆場所：◆場所：同志社大学京田辺キャンパス 香知館（こうちかん）

知的オフィス環境創造システム実験室(KC-111)

610-0321 京田辺市多々羅都谷 1-3

<https://www.doshisha.ac.jp/information/campus/access/kyotanabe.html>

◆内容：基調講演および知的システムデザイン研究室(教授：三木光範)の知的オフィス環境に関する 2019 年度の研究成果の発表

◆プログラム

13:15-13:20

オープニング 会長

13:20-14:10

基調講演「ABW に基づく新しいワークプレイスデザイン」

講師 大倉清教(オフィスデザイナー、ケプラデザインスタジオ代表)

14:10-14:15

研究室紹介 同志社大学工学部 三木光範

15:45-15:10 研究発表(その 1)

15:10-15:20 休憩

15:20-16:05 研究発表(その 2)

16:05-16:35 実験設備の見学

16:35-16:40 AI&IoT 研究分科会について

16:40-16:55 総合討論

16:55-17:00 クロージング

◆研究発表内容

1 照明の色温度・色が涼暖感に与える影響

2 配光角可変・配光方向可変タスクアンビエント照明方式の提案

3 明るさと色を変更可能なパーティション環境が執務者の快適性に与える影響の検証

4 様々な光環境におけるメラノピック照度の基礎検証

5 デスクワークにおける執務者の集中度検出手法の提案

6 生体情報の照明制御への応用

7 NFC を用いた電子投票システムの開発

8 プロジェクタを用いた紙面のみを照らすタスクライトシステムの提案

9 リアルタイム降雨センサの雨量計測

10 LiDAR を用いた人流計測システムにおける執務者の在離席検知と固定物自動削除機能

11 三菱地所株式会社 3x3 Lab Future への LiDAR を用いた人流計測システム導入プロジェクト

12 奥行きの違いによる擬似窓の効用の検証

13 様々な要因が擬似窓の効用に及ぼす影響-音の有無・輝度の違い・執務者の年齢や性別-

14 三菱地所株式会社 3x3 Lab Future への擬似窓導入プロジェクト

◆実験設備見学とデモ

1 学生居室(ノンテリトリアルオフィス仕様)の説明

2 人流センシングにおける在離席検知と固定物除去

3 ウェアラブル端末を用いた行動分析

4 可変色パーティション

5 ぶら下がり健康器のログ記録システム

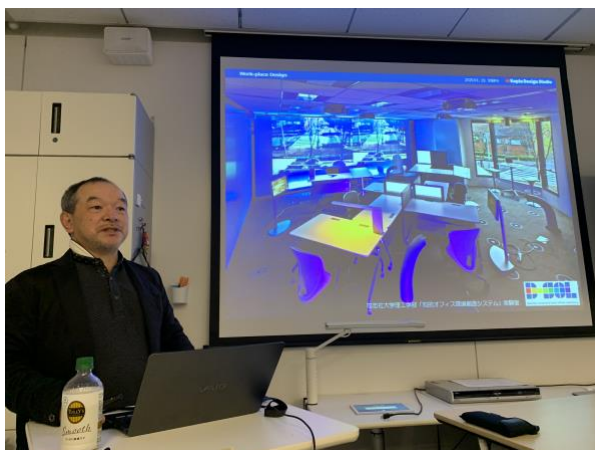
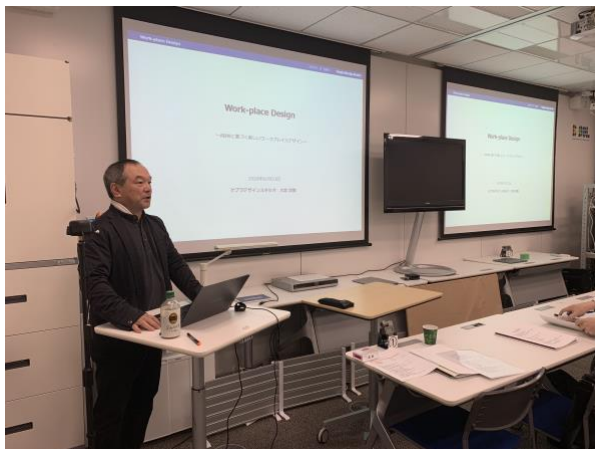
6 N ゲージ音響システム

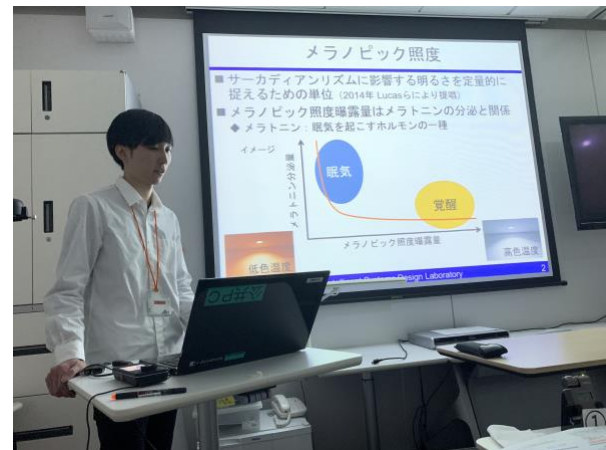
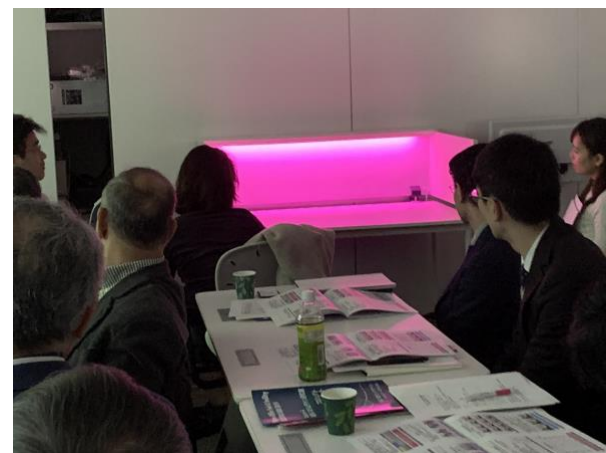
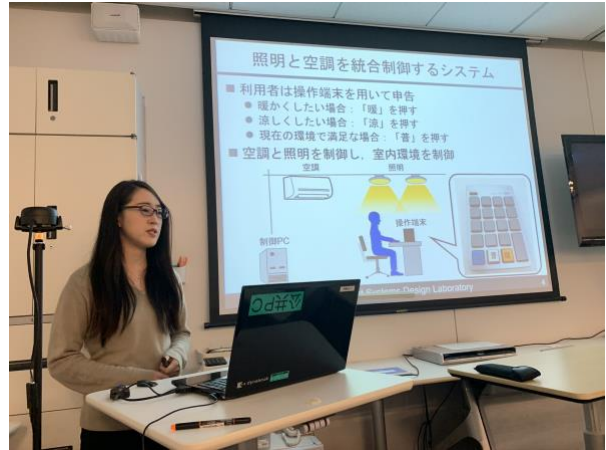
7 バス時刻表示システム

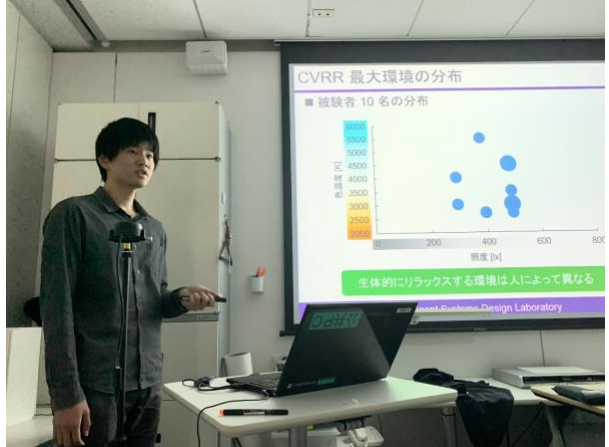
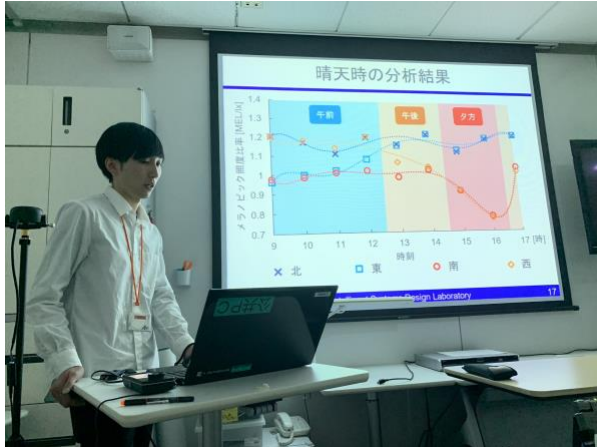
8 擬似窓と奥行きの関係

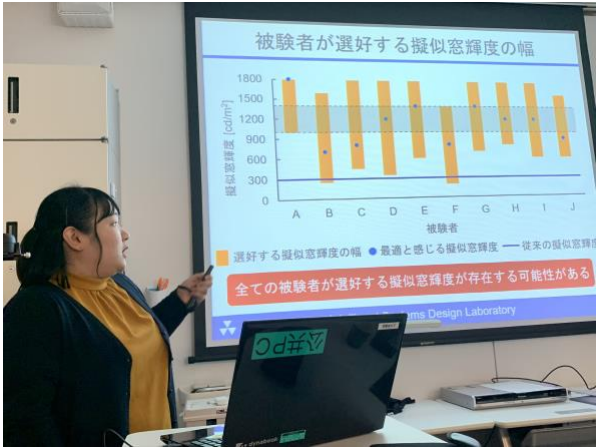
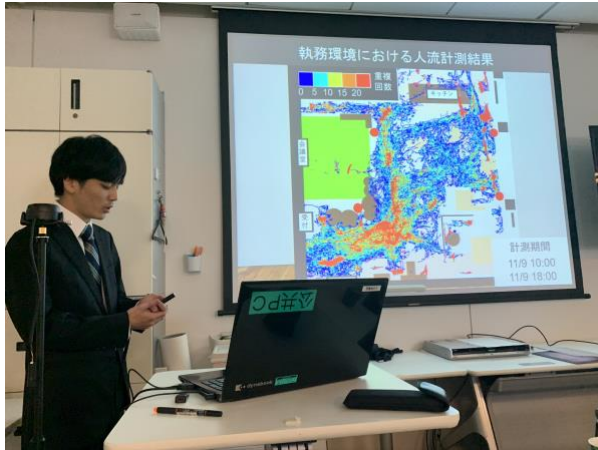
7 模擬窓

◆当日の写真











◆開催関係者への礼状

ケプラデザインスタジオ

大倉清教様

写：知的オフィス環境推進協議会 運営委員各位

同志社大学理工学部 三木です。

昨日は知的オフィス環境推進協議会の手例研究会において大変素晴らしいお話をいただき、誠に有り難うございました。

大倉様のお話はいつも興味深いのですが、昨日のお話はかなり熱が入っていて、今回の研究会のために特別にご準備いただいた内容が多く、私も、皆様にとってもとても有益でした。特に、オフィスの果たす機能の明確化と、その機能を果たす執務者の行動特性、およびそれを支援するオフィスのハードウェアとソフトウェアの関係が明確となり、心に残りました。また、オフィスの新たな考え方として、デザイン思考、ユーザードリブン、インフォーマルな情報交換の活性化、ワークシフトに沿ったパラメータレルワーカーの容認、イノベーションのジレンマを乗り越える方法、アートと幸福感の重要性、メンバー一人一人が自律的に行動するティール組織、従業員の健康こそが経営の重要課題とするヘルシーカンパニーなど、私も勉強しなければならないことが多く、ご参加の皆様にとっても得るところは大きかったと思います。

ただ、なんといっても、法隆寺金堂の大修理を行い、当代随一と言われる西岡常一の「木の生えていた場所を考え、南に伸びていた木は建築でも南に、北にあった木は建築の北に使うなど、木の個性、癖を見抜き、それを最大限活かす。オフィスでも上司が部下の個性や能力、癖を見抜き、それらを活用して、組織の目的を達成することが重要であり、また部下の満足感、モチベーションアップ、幸福感にも繋がる」という趣旨のお話は、感動しました。早速、西岡常一さんの本を注文しました。

その後、我々の研究室の今年度1年間のオフィス関連研究の報告をさせていただきましたが、つたない発表もあり、デモにおいても若干の不具合があったりしましたが、なんとか昨日の定例研究会は成功裏に終えることができました。これもひとえに大倉様の基調講演のお陰です。

有り難うございました。